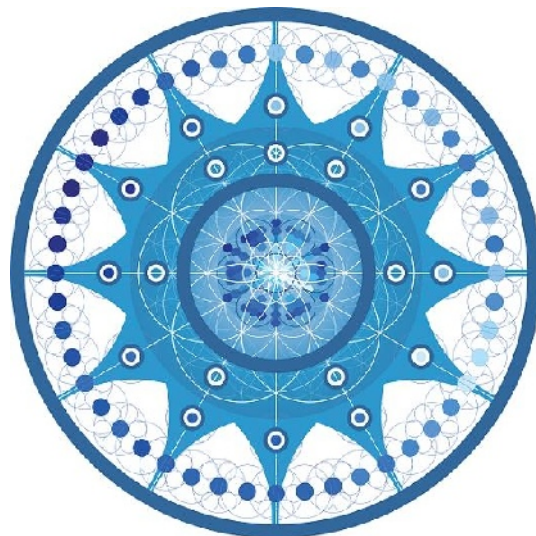


SÍNTESIS Y CONCLUSIONES DE LA TRÍADA

COMUNICADOS 357, 359, 361, 363 y 365



GRUPO TSEYOR

SÍNTESIS CONCLUSIONES DEL COMUNICADO 357

EL RETO: SABER TRABAJAR EN EQUIPO

(2 de diciembre de 2010)

La acción en grupo con un punto de mira en común es lo más importante. Los trabajos de la Tríada habrán sido una labor muy importante de divulgación para todos, una vez que estos se publiquen.

Hemos empezado con la auto observación, porque ella conlleva el equilibrio, la armonía y un fondo común de hermandad. El reto está en saber y poder trabajar en equipo.

Se sugieren la creación de los siguientes Equipos de Trabajo:

Salud: nuestros cuerpos deben de gozar de perfecta salud, especialmente salud mental. La adecuada alimentación es una base de la salud: evitar las carnes rojas, las grasas, consumir productos sin aditivos, que no sean transgénicos, y sobre todo naturales.

Alimentación: horticultura y agricultura. Aplicación adecuada de las semillas energizadas y de las semillas de alto rendimiento.

Elementos Mecánicos: experimentación con ellos.

Sistema de Construcción de Hábitat: estudio y práctica del mismo, en función de las distintas regiones y países.

Sugiere utilizar Seiph para estos equipos: generadores, superconductores, física cuántica y electromagnetismo.

Es importante que nuestras mentes descubran nuevos horizontes. Tal vez, las resoluciones que aparezcan a través de Seiph, en estos momentos, no sean de una aplicación práctica inmediata, pero sin duda algunas ideas habrán aflorado en vuestras mentes y serán útiles en el futuro. La idea es instaurar un buen sistema informativo, práctico y amoroso.

La Educación: infantil y de adultos. Debemos reeducarnos con un planteamiento individual pero bajo una tutela colectiva. Se recomiendan temas como el de la escritura, la lectura, el dominio de distintos idiomas. Todo para una correcta educación mental y divulgadora, en función de buscar la claridad con una educación trascendental más que intelectual; plena de paciencia, comprensión, amor con uno mismo y con los demás.

Se irán formando muchos equipos más. Tal vez, no lo harán a la perfección, pero valdrá el intento, la buena voluntad, el compañerismo y la amistad.

Y cuando todo esto funcione, aparecerán los Pueblos Tseyor porque nos daremos cuenta que necesitaremos lugares de experimentación: el campo, la naturaleza, el contacto con las plantas, los árboles, con el agua y muy especialmente con el cielo para describir a simple vista lo que se ve y lo que no se ve.

APORTACIONES DE LA SALA DE LA TRÍADA

(4 y 5 de diciembre 2010)

- Se sugiere poner como complemento en el tema de la alimentación, un capítulo sobre la supervivencia. Todo lo que se pueda llevar a cabo en determinados momentos climáticos, por ejemplo, inundaciones, volcanes, etc. Debe ir acompañado de los sistemas mecánicos para utilizarlos en momentos de necesidad. Hay que traer, a través de Seiph, toda esa nueva tecnología para lo que necesitemos en el Pueblo Tseyor.
- La supervivencia en sí es arreglarse con lo que hay en el camino. Manejarse con lo que hay a mano.
- En los archivos de Tseyor ya hay información recopilada sobre el tema de la supervivencia y las semillas, se sugiere utilizar la que hay y que se renueve.
- Seiph tiene información sobre el tema de supervivencia. Se sugiere trabajar con lo recibido y aclarar preguntas existentes.
- Se va a compartir información sobre las aportaciones que hicieron varios países en un simulacro de sobrevivencia.
- Existen en el grupo muchos equipos de trabajo, pero ahora en la Tríada hay una dinámica mucho más potente, más activa, se sugiere que los grupos que no estén funcionando se descarten y los que sí estén funcionando, aunque sean precarios, revitalizarlos y crear una lista nueva de posibilidades donde los miembros de la Tríada se puedan apuntar donde más entiendan y les llame la atención, donde tengan más conocimientos y aportar su pequeña parte. Sin limitarse solamente a lo que nos dice Melcor, sino ser creativos, decir lo que creamos necesitar en un momento dado y crear los grupos para que trabajen. Cada grupo tendrá sus necesidades distintas y pueden ser autónomos. Y ahí está el Consejo de los doce para que orbite cada grupo.
- Lo que nos pide Melcor es que experimentemos, en el tema de alimentación y semillas, que sembremos, que podamos tocar y palpar, lo fundamental es generar un grupo unido que vayan trabajando, primero debemos generar los primeros grupos y después se abrirán los restantes. No podemos seguir hablando de abrir más grupos cuando todavía no se ha abierto ninguno. Empecemos con el primero y luego se generaran los siguientes.

- Se sugiere haya un Muul a cargo de cada tema. Cada grupo que desee hacer un experimento lo debe consultar con el Muul a cargo para ver si el mismo no se está haciendo en otro grupo y así no habrá duplicidad del trabajo. Cada grupo debe estar tutelado por tres Muul, que estarán recopilando la información. Luego enviara la información al Consejo de los doce, que a su vez la enviará a la Comisión de Tseyor.
- Se sugiere hacer un organigrama de cómo encarar cada tema que se va a experimentar o que se va a buscar, para así estar más organizados y conseguir toda la información necesaria de cada experimento.
- Se sugiere que el tema del cultivo se experimente por región. Sudamérica, Norte América y España y que cada uno experimente con los tres Muul llevando el orden y compartiéndolo de determinada manera.
- La energía crística está avanzando en todos y el cambio de ADN se va produciendo muy lentamente sin que lo notemos.
- En Tseyor tenemos las herramientas que necesitamos para estar tranquilos y felices: el agua y la piedrita son energía crística purísima, la contienen y la expanden a todo el universo. Solo es cuestión de creer en lo que hacemos cuando experimentamos con ellas. También contamos con los talleres de inmunización que nos hicieron los HHMM.
- Somos un canal perfecto y los HHMM están canalizando su energía maravillosa a través de nosotros. La divulgación que debemos hacer es eso: traspasar el amor y las herramientas nuestras, hacia los seres humanos que están ahí, buscando esa ayuda que es el beso crístico.
- Es necesario una reestructuración en la educación. Vamos hacia esa coordinación de equipos en la educación también. Algunas herramientas útiles para el trabajo en equipo que se pueden tener en cuenta para los niños son los videojuegos.

SÍNTESIS Y CONCLUSIONES DEL COMUNICADO 359

UN MOMENTO INTERESANTE PARA LA DIVULGACIÓN

(12 de diciembre 2010)

Melcor nos advierte en este comunicado que cada vez las circunstancias nos obligan a ser más concretos y apremia la necesidad de informar debidamente para que todo el mundo pueda recibir el mismo grado de información.

La Tríada es una fuente que fluye a través de un pensamiento adimensional y cada uno puede obtener aquello que necesita y hará el uso que crea siempre conveniente. Cuando hablamos de información restrictiva, esta viene así a nivel adimensional. La apertura a ésta restricción radica en una predisposición que nosotros otorgamos a cada elemento en función de su compromiso. En esto funciona SINHIO (Sin implicación no hay interrelación objetiva). Por lo tanto, toda la información de Tseyor y de todas sus salas es restrictiva mientras los individuos no se involucren.

Luego estará la función pública que los HHMM entienden como una información general por todos los medios: ediciones, red de redes, etc.

Esta información será más restrictiva en un futuro, cuando la Tríada entienda que deberá restringirse totalmente, en hermandad y unidad de pensamiento, pero aún no es el momento.

Se sugiere imprimir ediciones en papel, porque llegará el momento en que los medios electrónicos no cumplirán sus objetivos. Nos dicen: actúad con tiento, prudente y amorosamente. Uniros en un pensamiento común porque ésta es la solución de todas las incógnitas.

APORTACIONES DE LA SALA DE LA TRÍADA

- La implicación nos da el entrenamiento necesario para alcanzar la comprensión del mensaje, también tiene que ver con el compartir en hermandad, lo que hace sublimar el pensamiento, llegando entre todos a un mayor grado de comprensión. Es imprescindible la interacción en hermandad, sin miedo y sin omisiones, considerando que somos todo, sin calificar nada, para discernir unidos.
- El mensaje de Tseyor fluirá por las 7 Salas, que por ser Salas de trabajo, de por sí son privadas, aunque estén abiertas a todos.

SÍNTESIS Y CONCLUSIONES DEL COMUNICADO 361

BALANCE DEL 2010: EL AÑO DE LA TRÍADA

(16 de diciembre de 2010)

Melcor nos insta a hacer un balance del año 2010, de lo hecho y de lo que nos falta por hacer.

Nos dice que hemos creado las bases importantes para el futuro, un movimiento aglutinador de voluntades, de participación, de unión, de fraternidad, en contra de la entropía.

Que nos observan y a la vez nos copian de alguna forma y que, aunque nos hayan patrocinado en cierto modo dichos antecedentes, al final, la decisión ha sido nuestra.

Que hemos vencido reticencias, resistencias y negatividades, pero que, a la vez, nos hemos armado de valor y confianza y que todo esto debemos valorarlo, ya que hemos sido capaces de crear toda una estructura, de ponernos de acuerdo, de generar convivencias, viajes, divulgación, haber llegado al grado de maestría, que sabemos positivamente que la energía en la Tríada gira a una revolución muy superior y estamos recibiendo, uno a uno, grandes dosis de energía vibratoria que está modificando nuestro ADN. Entonces ¡qué no podremos conseguir a partir de ahora!

El 2011 será una etapa de regeneración muy importante en nuestros cuerpos y mentes. Nos insta a actuar como hasta ahora, solo que con más ímpetu, porque tenemos más potencia de arranque y lo más importante es creer en ello.

Nuestros hermanos mayores están expectantes, alegres y contentos y, aunque nos acechan negros nubarrones en esta 3D, tenemos que saber y creer que estamos inmunes y preparados para comprender el motivo de dicha situación y el porqué de sus circunstancias. Tenemos que ser capaces de reconocernos, de tener la máxima confianza en nosotros, y juntos venceremos.

APORTACIONES DE LA SALA DE LA TRÍADA

(Sábado 18 de diciembre 2010)

Recopilación del Balance del Trabajo realizado en la Tríada en el 2010 de acuerdo a lo aportado por todos los hermanos en la sala de la Tríada.

- La formación de la Tríada.
- Por medio de nuestros HHMM se crearon los vice-consejeros, los consejeros y los Muul, todos fueron por un proceso de elección democrático. Esto trajo, que algunos hermanos se fueran del grupo pensando que nos equivocábamos y el Castaño fue sacudido fuertemente desgarrándose algunas de sus ramas, pero sus frutos ya están dando resultado.
- Ha habido cuatro procesos electorales: cuatro Consejo de los Doce y tres rondas de Muul.
- Las convivencias de Argentina, Avellanes (España) y Chile nos permitieron conocernos personalmente y crear un egrégor mayor.
- Esta estructuración de la Tríada nos ha llevado a trabajar en grupos, y hemos trabajado mucho con la paciencia, humildad y hermandad.
- Se creó el Testo, un medio de transporte más ajustado a este tiempo de Triada.
- Se creó del Sello de Tseyor
- Trabajamos con la entropía, reconociendo cuando es la entropía la que actúa en nosotros.
- Reconocimos que hemos hecho un trabajo muy importante y positivo. Este año 2010 ha sido el año del principio, que es el fundamento de todo.
- Ha sido un año de muchas sincronías, de mucho amor. Se ha notado un cambio en muchas personas, más consciencia, tolerancia, amor, respeto y menos dispersión.
- Se han dado alrededor de 150 nombres simbólicos.
- Hemos aprendido a estructurarnos, ahora somos partícipes, parte y forma del todo, hemos aprendido a adaptarnos a las nuevas estructuras.
- Hemos aprendido a aceptar a nuestros hermanos en nosotros mismos.
- Hemos aprendido a aceptar las circunstancias, a sonreír con ellas, por ej.: las enfermedades, los dolores y todo lo que representa lo vamos aceptando, y reconociendo que fluyendo en ella sin resistirnos, es como salimos de ellas rápidamente.
- El viaje a Tara. Vimos como los hermanos se enfrentaron a la entropía y guiados por su intuición lograron un viaje exitoso.
- El bautismo se ha puesto en práctica y efectuado por todos los países que hay hermanos Muul.

- El Pueblo Tseyor, aunque no hayan localidades definitivas, se ha trabajado con ello. El nacimiento del puente de acceso, que nos facilitara la apertura consciente del Pueblo Tseyor en Lanzarote.
- La divulgación, ha sido un año muy activo, especialmente en la radio.
- Libros, se han editado tres libros en soporte de papel.
- Cuadernillos para la divulgación.
- El foro ha dejado de ser tan disperso, se utiliza para el intercambio de opiniones del trabajo de Tseyor, aunque todavía hay que mejorarlo mucho.
- Hemos aprendido a integrar al hermano aunque no estemos de acuerdo.
- Hemos tomado conciencia de que sin hermandad no hay nada, que las sociedades avanzan en grupo.
- Este año se trabajo mucho con los apegos.
- Por primera vez se energetizaron semillas y agua, pudimos experimentar sus extraordinarias cualidades, puesto que dieron frutos maravillosos.
- Se trabajo con la Auto-observación como primordial tarea.

SÍNTESIS Y CONCLUSIONES DEL COMUNICADO 363

EQUILIBRAD EL ACTIVO Y EL PASIVO DE TSEYOR

(23 de diciembre de 2010)

Melcor no dice que siempre habremos de tener presente los que nos queda por hacer, más que lo que tenemos o hemos conseguido. Podemos poner el ejemplo del activo y el pasivo de Tseyor puestos en una balanza. El plato de la izquierda es nuestro activo, es todo lo que disponemos y el de la derecha los que nos queda pendiente de llevar a cabo, por lo tanto es un pasivo exigible. Esos dos platos tienen que quedar igualados porque si no, habría indudablemente un desequilibrio.

Por lo tanto nuestro activo puede constar de una existencia de valor incalculable, cual es la TRIADA, un inventario de literatura constantemente en crecimiento. Todo eso de un valor indudable que puede generar por sí mismo, a través de la retroalimentación, una base realizable de objetivos tangibles. Y puede llegar a serlo precisamente por el factor retro alimentario, por la hermandad, por el entusiasmo, y todo ello es un activo.

Y en nuestro pasivo, para equilibrar esos dos platos tenemos pendiente:

- Pueblo Tseyor.
- El Curso Holístico.
- La edición en papel de los trabajos de la biblioteca.
- La creación de la ONG, aplicada a la ayuda puramente humanitaria.

Esos platos en estos momentos están equilibrados y siempre deberán estarlo. Para llevar a cabo este proceso es necesario el desapego, pero el desapego bien entendido. El apego es algo que está implícito en nuestro cuerpo físico es algo natural en nosotros desde que nacemos. Por lo tanto, más que el desapego, habríamos de funcionar mediante la idea de la transmutación.

Mientras exista en nosotros un solo átomo, estaremos apegados. Esto no quiere decir que no vallamos funcionando, transmutando y elevando nuestras vibraciones. Lo cual sería un símil parecido al de los platos de la balanza en equilibrio. Siempre habremos de estar en equilibrio.

Podemos decir que para nosotros Tseyor también es un apego ¿Qué hemos de hacer? ¿Separarnos de Tseyor? Claro que no, sólo aplicar la transmutación. ¿y cómo transmutaremos a Tseyor? A base de la comprensión, el hermanamiento, intentando mejor y retroalimentar este proceso que nos une y que nos apega a Tseyor.

Como se ve, si tratamos el desapego en esa forma, nunca reprimiremos un sentimiento, sino que lo ennobleceremos. Y continuará formando parte de nuestro apego como en realidad todo forma parte de este mundo tridimensional, el apego de todos nosotros.

Es evidente pues, que no renunciaremos al apego cortando drásticamente una relación, sino que si hemos conseguido comprender que el apego es vital para una relación espiritual y una acción determinada para la evolución de nuestro pensamiento que intentaremos transmutarlo, o sea, intentaremos mejorar la situación.

En Tseyor llega un punto en que él mismo, por su dinámica, exige cada vez más implicación. Cuesta mucho digerir, llevar a cabo una determinada acción, totalmente espontanea, con imaginación, con ilusión, sin perder de vista nuestras pertenencias, nuestros apegos, en este caso nuestra seguridad. Incluso nos da miedo perder el miedo. No olvidemos que el miedo es nuestro aliado, pero hay un momento en que debemos ser valientes, y a este aliado saberlo equilibrar con prudencia, con paciencia, con tiento, e ilusión, y sobre todo con imaginación.

En Tseyor también existe la posibilidad de cortar nuestro pensamiento, en este caso el ego es muy inteligente y por cualquier error o mala interpretación puede llevar al individuo a cortar y hasta llevar a un grupo de individuos a crear su propio Tseyor, por no estar de acuerdo con la actuación general, porque creen ellos lo podrían hacer mejor, porque hay muchos defectos, muchos problemas, hay gente que no sabe exactamente lo que quiere, hay desconfianza y un largo etcétera. Y hasta aquí nada que objetar, todo el mundo es libre de hacerlo y de aplicarse la lección.

Pero la separación de Tseyor puede ser una pérdida de tiempo. Claro, no hemos solucionado el problema, no hemos generado la suficiente energía como para enriquecer al conjunto y transmutarlo, cuando lo correcto es arremangarse, ponerse en acción y mejorarlo. Si Tseyor fuera perfecto no habría pasivo, estaríamos en la nada.

Y es el trabajo que vamos a llevar a cabo en el 2011, un año de acción, de de determinación, de reflexión profunda, de transmutación.

Un año en que vamos a trabajar a través del Kundalini y de un gran compromiso espiritual en el avanzaremos rápidamente. Porque ya es el momento, ya es la hora.

“Descubrid en vosotros y en todo el grupo Tseyor el gran caudal y capital humano y espiritual que tenéis. Conjugadlo, trabajadlo, retroalimentadlo. Aceptad los errores como un reto, valientes y activos. En un movimiento común, cual es, el descubrimiento de cada uno de nosotros a través de la hermandad. En todo este mundo de manifestación está el error, expreso también porque es un mundo imperfecto. Valorad el activo y el pasivo de Tseyor y profundamente analizadlo, descubriréis que tenéis una capacidad inmensa para crear. Pero sobretodo valorad las ideas que cuando son puestas en la hermandad, sin fisuras, en la unidad, tienen más fuerza que la espada, son indestructibles”.

APORTACIONES DE LA SALA DE LA TRÍADA

(6 de enero de 2011)

- En esta metáfora del activo y el pasivo entra en la lógica del balance de una empresa, pero aquí se aplica en un sentido más simbólico. Tenemos en el activo (lo que hay) la hermandad, la Tríada y los documentos de Tseyor, la biblioteca. En el pasivo (lo que falta por hacer) el Pueblo Tseyor, la edición en papel los libros y la ONG (organización no gubernamental con fines humanitarios). Estos dos platos de la balanza están equilibrados, tres elementos en el activo y tres elementos en el pasivo. Por lo tanto la suma es igual a cero.
- La visión del apego que nos da Melcor es que es algo natural en esta instancia, en esta tercera dimensión. Si tuviéramos cero apegos no estaríamos en esta tercera dimensión, no tendríamos nada que nos anclara aquí. Por lo tanto juega un papel muy importante, el apego es inconveniente cuando todo se mueve en nosotros a partir de ese mecanismo, es inconveniente cuando en nosotros no está en marcha el proceso de desapego, de comprensión. Debemos ponernos en situación de despegarnos de una forma equilibrada y progresiva.
- Melcor nos dice que Tseyor es un apego, cuando pensábamos que Tseyor era un mecanismo del desapego. ¿Y cómo nos desapegamos de Tseyor? El mecanismo de transmutación es el mismo. No nos desapegamos de Tseyor abandonando el grupo, cortando la rama del castaño. Nos desapegamos transmutando quizás la dependencia, carencia, cierta inclinación que haya en ver todos los sucesos que tenga Tseyor.
- Melcor, lo que nos dice es que somos imperfectos porque estamos en esta tercera dimensión, que no tenemos que cortar ni abandonar nada, sino, transmutar y mejorar, transmutar y mejorar y sobre todo no engancharse con nada.
- Melcor nos habla que evidentemente en los grupos no hay perfección y que lo importante es reconocer los defectos y no esconderlos. Nos habla que los mecanismos del ego, (no me merezco estar en un grupo como este, mejor hago mi propio grupo y evito los más lentos, los más dormidos, etc.) son falsas soluciones, porque con ella reconocemos implícitamente nuestra falta de capacidad para mejorar el grupo en aquellos defectos que hemos advertido. Debemos ponernos manos a la obra a mejorarlos y con nuestra energía contribuimos a transmutar.
- Les quiero compartir una experiencia que viví en estos días, que tiene que ver con el desapego. Un hermano de sangre partió, fue muy doloroso para toda la familia, especial para mi madre (Canal de Luz Pm), pues fue el segundo hijo que parte. Yo sentí que estoy cubierta con este gran manto protector de los HHMM y el gran equilibrio que hubo en mi

en estos momentos de gran dolor, pero que a su vez con todo este andar y conocimientos que he adquirido, simplemente sin juzgar con mi mente, sin estar pensando, solamente fluyendo con lo que estaba sucediendo, sin duda a ese no apego a quedarme sola, pensando en ese hermano querido que se iba, puede ayudar a mis hermanos y madre. Sin duda diría que día a día vamos haciendo un trabajo, vamos trasmutando estos apegos y sentimientos que sobrepasan la emoción.

SÍNTESIS Y CONCLUSIONES DEL COMUNICADO 365

EL GRIAL: MÁS CERCA EN EL 2011

(3 de enero de 2011)

Melcor nos dice que para alcanzar el amor no necesitamos otra cosa que sentirnos en unidad y tener como referente a Tseyor. Es la forma con que podemos ir madurando, en su más íntima concepción, el valor de su propia capacidad. Todo ello a través de la auto observación.

A través de la auto-observación, de instante en instante, vamos creando un círculo poderoso, energéticamente, que va transformándonos poco a poco, pero progresivamente. Y esta es la labor que le ha tocado desempeñar a todos los que conforman la Confederación, incluido lógicamente al colectivo de Tseyor, aquí en este planeta.

Nos desea de todo corazón que este año que empieza, el 2011, sea el nacimiento, y al mismo tiempo descubrimiento, de la bondad que anida en todos y cada uno de nuestros corazones. Porque en dicha bondad figura el amor y el amor abre todas las puertas.

Nos anima a seguir por ese camino y, al mismo tiempo, nos agradece mucho, mucho, mucho, la labor que estamos llevando a cabo.

Nos anima a no desfallecer y que muy pronto lo alcanzaremos, que muy pronto en nuestras manos estará el Grial que anhelamos, y que con tanto empeño y bondad hemos llegado a acariciar.

APORTACIONES EN LA SALA DE LA TRIADA

(7 de enero 2011)

- El Grial es un tema del Grupo Tseyor. Es un envase, una copa simbólica cuyo origen está en el relato de la copa que uso Cristo para dar de beber a sus discípulos en la última cena. La búsqueda del Grial se ha convertido en un mito, se buscaba el grial físico, la copa misma. El Grial no es algo material, es la copa simbólica que recoge la aplicación Crística, no la vamos a encontrar afuera, sino dentro de nosotros en nuestro corazón, en nuestra bondad, en la bondad que anida en todo y cada uno de nuestros corazones porque en la bondad figura el amor y el amor abre todas las puertas. En nuestras manos estará el Grial, esa es la copa del Grial que tenemos y este año 2011 la conseguiremos con más facilidad.

- Este es un año para aplicarnos a la auto-observación, siempre nos preguntamos a donde ir, como lo tenemos que hacer y siempre llegamos a lo mismo, la auto-observación, si nos dedicamos a ella, entre todos conseguiremos ese Santo Grial que está dentro de nosotros. La auto-observación nos hará reflejarnos desde la bondad, el amor, humildad y transparencia.